

VERBALE DEL REVISORE UNICO DEL 13/02/2023

In data 13/02/2023 si è riunito il Revisore Unico, Dott. Nicola Campanella

OGGETTO. Piano Triennale Fabbisogno di Personale 2023/2025 - Ricognizione annuale del personale ex art. 33 D.lgs 165/01: Rilascio parere.

PREMESSA

Il Revisore Unico dei Conti,

- Vista la proposta di Delibera del Consiglio di Amministrazione del 09/02/2023, con la relativa documentazione a corredo.
- Visto l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali ed assimilati, accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- Visto l'art. 36 del D. Lgs 165/2001 e l'art. 6 del D. Lgs 165/2001 commi 1-2-3 e 6 dispongono testualmente:
- *"1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.*
- *2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.*
- *3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.*

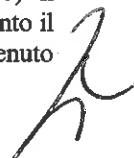
Considerato che la natura del Consorzio per la gestione tra Enti locali comporta l'applicazione dell'art. 33 comma 2 del DL 30/04/2019 n.34.

Dato Atto, che il consorzio di gestione di Torre Guaceto a seguito le note vicende, prima dal Tar e poi dal Consiglio di stato, è stato di fatto dichiarato "Ente non economico" e quindi assimilato agli Enti Locali.

Che il consorzio di gestione di Torre Guaceto ha dato incarico ad un professionista esterno, della redazione della proposta del piano triennale del fabbisogno del personale anno 2023/2025, predisposta in data 27/12/2022 dal Dr. Cosimo Palmisano, dottore commercialista con studio professionale in Ceglie Messapica (Br)

Che il sottoscritto Revisore Unico ha ricevuto in data 10/02/2023 dal consorzio la bozza a firma del Dott. Cosimo Palmisano, approvata dal C.d.A. nella seduta del 09/02/2023 dalla quale emergono i seguenti dati:

"calcolo della capacità assunzionale"(ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17/03/2020) il Consorzio di Torre Guaceto è in fascia G, tenuto conto del Comune consorziato con maggiore popolazione, e pertanto il valore soglia quantificato è al di sotto del **valore soglia minore pari al 27,60%**. Tale calcolo è puramente teorico tenuto



conto della classificazione attuale di ente pubblico non economico e nella fase di prima approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale.

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

CONSORZIO DI GESTIONE	TORRE GUACETO
POPOLAZIONE DEI DUE COMUNI	99.759
FASCIA	G
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	27,60%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	31,60%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-14999999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

Per l'anno 2022 il rapporto tra spesa del personale riveniente dal rendiconto 2020 e entrate correnti per gli anni 2018-2019-2020 è **pari al 30,16%** e pertanto al di sotto del valore soglia più alto, risultando sostanzialmente la capacità assunzionale posseduta dall'Ente pari ad **€ 479.503,00**.

2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

	IMPORTI		DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2020			definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019	1.539.633,00		definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2020	1.706.370,00		
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2021	1.945.906,00		
MEDIA ENTRATE CORRENTI 2019-2020-2021		1.730.636,00	

Handwritten signature



FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2021			
ENTRATE CORRENTI AL NETTO DELLA PREVISIONE FCDE		1.945.906,00	
RAPPORTO SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI AL NETTO DELLA PREVISIONE FCDE		24,64%	

VISTO

il piano occupazionale 2023-2025 che prudenzialmente spalma nei tre esercizi la dotazione organica a regime il chè da un punto di vista economico non altera gli equilibri di spesa, anzi li consolida in rapporto agli anni pregressi, e, dal punto di vista pratico dà la possibilità al consorzio di poter esercitare le sue funzioni in tranquillità facendo riferimento alla forza lavoro consolidata di cui alla somministrazione lavoro.

PIANO OCCUPAZIONALE 2023 - 2025
ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023

at.	Profilo professionale da coprire	Area-Servizio	Unità	modalità di reclutamento						Previsione di spesa e tempo di assunzione
				Concorso pubblico	Selezione Centro Impiego	Mobilità volontaria esterna	Mobilità interna	Convenzio ne ex. Art. 14 CCNL	Graduato ria altri Enti	
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO -CONTABILE	AREA AMMINISTRATIVA SERVIZIO CONTABILE/FINANZIARIO	1	X						Giugno 2023 € 19.746,00
	ISTRUTTORE TECNICO	AREA AMMINISTRATIVA SERVIZIO AMMINISTRATIVO/TECNICO	1	X						Giugno 2023 € 19.746,00

Costo annuale per unità euro 33.851,00 (33.851,00:12x7) = rateo indicato 19.746,00

PIANO OCCUPAZIONALE 2023 - 2025
ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024

at.	Profilo professionale da coprire	Area-Servizio	Unità	modalità di reclutamento						Previsione di spesa e tempo di assunzione
				Concorso pubblico	Selezione Centro Impiego	Mobilità volontaria esterna	Mobilità interna	Convenzione ex. Art. 14 CCNL	Graduatoria altri Enti	
3	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	AREA AMMINISTRATIVA SERVIZIO AMMINISTRATIVO/TECNICO UFFICIO PROTOCOLLO/SEGRETERIA	1 FULL TIME	X						Gennaio 2024 € 32.276,00

PIANO OCCUPAZIONALE 2023 - 2025
ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO ANNO 2025

at.	Profilo professionale da coprire	Area-Servizio	Unità	modalità di reclutamento						Previsione di spesa e tempo di assunzione
				Concorso pubblico	Selezione Centro Impiego	Mobilità volontaria esterna	Mobilità interna	Convenzione ex. Art. 14 CCNL	Graduatoria altri Enti	
3	OPERAIO SPECIALIZZATO	AREA TUTELA E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO NATURALE UFFICIO OPERATIVO	5 FULL TIME	X						Gennaio 2025 € 161.380,00

PIANO OCCUPAZIONALE 2023 - 2025
ASSUNZIONI TEMPO DETERMINATO ANNO 2023

at.	Profilo professionale da coprire	Area-Servizio	Unità	modalità di reclutamento						Previsione di spesa e tempo di assunzione
				Concorso pubblico	Selezione Centro Impiego	Mobilità volontaria esterna	Mobilità interna	Convenzione ex. Art. 14 CCNL	Graduatoria altri Enti	
3	OPERAIO SPECIALIZZATO	AREA TUTELA E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO NATURALE UFFICIO OPERATIVO	3 FULL TIME							Gennaio 2023 € 94.759,00

Il costo del personale viene espresso su base annuale per unità comprensivo di 13° mensilità e tiene conto degli aumenti del nuovo contratto in vigore dal 01/04/2023



RILEVATO

- che, con riferimento alla presente programmazione di fabbisogno di personale, sono state individuate le tipologie di professioni e competenze meglio rispondenti alle esigenze del Consorzio, in un'ottica di ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane, con l'obiettivo di rendere il reclutamento di personale mirato all'individuazione di unità pienamente rispondenti alle necessità organizzative;
- che nella pianificazione del fabbisogno 2023-2025 si è inteso ricondurre la programmazione alle indicazioni contenute nelle linee di mandato del Consorzio, affinché vi sia coerente correlazione tra la pianificazione strategica, la pianificazione degli obiettivi e le politiche del personale, mediante inserimento di unità con competenze atte a garantire il regolare funzionamento dell'Ente e sostenere la realizzazione dei progetti strategici e di opere ed interventi infrastrutturali
- che conseguentemente, la stessa dotazione organica si risolve, di fatto, in un valore finanziario di *spesa potenziale massima* sostenibile che non può essere superata dal PTFP;

VERIFICATO

- che ai sensi dell'art. 33 comma 1 del D. Lg. 165/2001 è stata accertata l'assenza di condizioni di soprannumerarietà.
- **VISTA** la dotazione organica attuale;
- **VISTO** il vigente contratto collettivo nazionale del lavoro applicabile;
- **VISTO** il vigente contratto integrativo decentrato;
- **VISTO** lo statuto consortile;

ESPRIME

Parere favorevole alla proposta di delibera avente ad oggetto "Piano del fabbisogno di personale triennio 2023-2025 - approvazione

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Revisore Unico dei Conti

